

Verbale del 20 gennaio 2022

Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Anno 2022

Tenuto conto della Vostra comunicazione prot. 0619 del 18/01/2022;

Visto l'art. 7 del decreto legislativo n. 150/2009, ai sensi del quale il sistema di misurazione e valutazione della performance deve essere aggiornato almeno annualmente, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione;

Dato atto della circolare n. 9/2019, con la quale il dipartimento della Funzione pubblica richiama le pubbliche amministrazioni *"a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento"*;

Ritenuto che le indicazioni fornite della circolare siano rivolte anche agli enti locali che hanno optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione, anziché per l'Organismo Indipendente di Valutazione, in quanto, ai sensi degli articoli 16 e 31 del Decreto Legislativo n. 150/2009, l'articolo 7 del medesimo decreto rappresenta norma di principio di diretta ed immediata applicazione anche per gli enti locali;

Tenuto conto della recente revisione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, attuata con deliberazione di Giunta comunale n. 161 del 28 novembre 2020, che ha recepito i rilievi effettuati da questo Nucleo con verbale del 4 novembre 2020;

Considerata la proposta dell'Amministrazione formulata con la citata comunicazione del 18/01/2022;

Con riferimento alla revisione dei criteri di nomina, revoca e graduazione delle aree delle posizioni organizzative, che gli articoli 13 e seguenti del CCNL 21.05.2018 hanno previsto quale obbligo di adeguamento da parte degli enti dei propri strumenti;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

ritiene che la proposta avanzata e trasmessa a questo Nucleo sia coerente con le disposizioni previste dal d.lgs. 150/2009 e dal d.lgs. 267/2000, che contiene le norme di dettaglio per gli enti locali.

Pertanto, invita l'Amministrazione ad aumentare l'efficacia dell'attuale Sistema permanente di Misurazione e Valutazione della Performance – approvato con D.G.C. n. 105 del 26/09/2019 – applicando un sistema di valutazione del raggiungimento degli obiettivi basato sul punteggio numerico – in sostituzione dall'attuale sistema “a fasce di valori” - maggiormente rappresentativo nella valorizzazione della performance organizzativa ed individuale e corrispondente alle esigenze espresse.

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Sanguinetto (VR)

dott.ssa Raffaella Sacchi

(documento firmato digitalmente)

Visto:

Il Segretario Comunale